

**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO
ATUARIAL DA PREVCOM –
FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR DO ESTADO DE
SÃO PAULO**

POSIÇÃO EM 31/12/2025

**Plano de Benefícios
PREVCOM RG**

1. INTRODUÇÃO

O presente relatório tem por finalidade expor os resultados da Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios PREVCOM RG, instituído em 21/01/2013 e gerido pela PREVCOM – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO e patrocinado pelo Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo, Ministério Público do Estado de São Paulo, São Paulo Tribunal de Contas do Estado, Defensoria Pública do Estado de São Paulo, Secretaria da Fazenda e Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo, e tem por objetivo apresentar nossas considerações, nos termos da legislação em vigor, em especial da Resolução PREVIC nº 23, de 14/08/2023, estando avaliado na posição de 31/12/2025.

A avaliação tomou por base as normas regulamentares que regem o mencionado plano, bem como a legislação previdenciária aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, todos em vigor na data-base da avaliação atuarial.

2. BASE CADASTRAL

As informações cadastrais e os saldos disponibilizados pela PREVCOM e que embasaram a presente avaliação, referem-se à competência de dezembro/2025.

Os dados encaminhados pela entidade passaram por procedimento de conferência para identificação de eventuais inconsistências e, após identificadas, foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

2.1. RESUMO DO RELATÓRIO DE INCONSISTÊNCIAS

Será apresentada a quantidade de inconsistências identificadas em relação ao total da base, composta por 13.382 participantes.

Lista das Críticas – Prevcom RG

DESCRIÇÃO	QTDE	[%]
Sexo com valor inválido	1	0,01%
Poder com valor inválido	1	0,01%
Data de Nascimento em branco	1	0,01%
Data de Ingresso em branco	23	0,17%

Nota: Quantidades referentes a base de dezembro/2025.

Embora os percentuais apresentados sejam pouco representativos, a equipe da Prevcom identificou que as inconsistências cadastrais se referem a participantes para os quais a entidade possui o arquivo de arrecadação, mas cujas informações ainda não foram disponibilizadas pela patrocinadora, por se tratar de novos entrantes. Ressalta-se que esses apontamentos não geram consequências financeiras nos saldos de conta dos participantes nem impactam a situação atuarial do plano de benefícios.

Diferenças Base e Balancete – Prevcom RG

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	BALANCETE (R\$)	BASE DE DADOS (R\$)	DIF. (R\$)	DESCRIÇÃO / AÇÕES TOMADAS
30101070101	Contribuição Risco Participante	1.427.310,45	1.431.371,59	-4.061,14	A diferença está sendo apurada.
3010201	Remuneração de Contribuição em Atraso	1.433,67	0,00	+1.433,67	A diferença entre os valores da base de dados e do balancete se deve à contabilização de multas e juros que não estão expressos na base de dados, pois são destinados ao Fundo Coletivo.
30203020101	Previdência Complementar Fechada	0,00	122.283,21	-122.283,21	Unificação das saídas Prev. Complementar EAPC e EFPC. A correção do apontamento requer a alteração na base de dados, a qual foi solicitada à empresa responsável.
30203020201	Previdência Complementar Aberta	122.283,21	0,00	+122.283,21	

Nota: Valores referentes a base e balancete de dezembro/2025.

2.2. ESTATÍSTICAS DOS PARTICIPANTES

Estatísticas dos Participantes

Descrição	Ativos*					Assistidos			Outros ²	Total Geral
	Ativos ¹	Ativos Facult.	Autop.	Ativos Ant.	Total Ativos	Apo.	Pens.	Total Assist.		
Quantidade de Participantes	6.715	2.215	277	-	9.207	340	67	407	3.768	13.382
Folha Salarial Mensal / Benef. Mensal (R\$)	56.378.849	11.072.494	4.722.372	-	72.173.716	1.343.709	294.676	1.638.385	151.310	73.812.101
Salário Médio Mensal / Benefício Médio Mensal (R\$)	8.396	4.999	17.048	-	7.839	3.952	4.398	4.026	40	7.678
Idade Média (anos)	55,4	51,6	55,5	-	54,5	69,5	56,6	67,4	52,8	55,0
Tempo Médio de Admissão (anos)	21,8	18,7	21,3	-	21,0	-	-	-	18,6	21,0
Tempo Médio para Aposent. (anos)	3,9	6,3	5,1	-	4,5	-	-	-	5,6	4,5
Tempo Médio de Plano (anos)	10,5	9,7	10,7	-	10,3	-	-	-	10,4	10,3

Base: dez/2025

* O Salário de Participação de ativos representa a parcela da remuneração que excede o teto do MPS.

¹ Sendo 79 participantes Optantes – BPD e 3 Suspensos.

² Sendo 3.531 participantes em Cancelamento de Inscrição, 228 em Resgate e 9 em Portabilidade.

3. PREMISSAS

O plano de benefícios é estruturado na modalidade de contribuição definida e os benefícios são calculados em função do saldo de contas existente no momento da concessão, sendo reajustados pela variação das cotas patrimoniais, não havendo risco de déficit atuarial. Desta forma, as hipóteses atuariais não impactam o cálculo das provisões matemáticas.

Não houve reajuste dos salários de participação, pois a base cadastral está posicionada em dezembro/2025, bem como os saldos de contas e as cotas também estão posicionados em dezembro/2025, sendo seu controle de responsabilidade da entidade.

O índice de atualização adotado para o plano corresponde à valorização da cota.

3.1. PREMISSAS NÃO APLICADAS:

- Taxa de rotatividade;
- Crescimento salarial;
- Crescimento de benefícios;
- Capacidade salarial;
- Capacidade de benefícios.

3.2. PREMISSAS APLICADAS NA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS:

- Tábuas biométricas BR-EMS sb. 2015, segregadas por sexo;
- Taxa de juros de 4,0% ao ano, conforme indicação da PREVCOM.

4. METODOLOGIA APLICADA

O regime financeiro de capitalização é usado para todos os benefícios, sendo aplicado o método de financiamento de capitalização financeira individual.

Em nossa opinião, tanto o regime financeiro quanto o método atuarial se encontram apropriadamente empregados nas avaliações deste plano de benefícios e são suficientes para prover o nível de capitalização necessário à solvência do referido plano de benefícios. Em comparação à avaliação atuarial de 31/12/2024 não ocorreram modificações, seja do método, seja do regime financeiro.

5. RESULTADOS

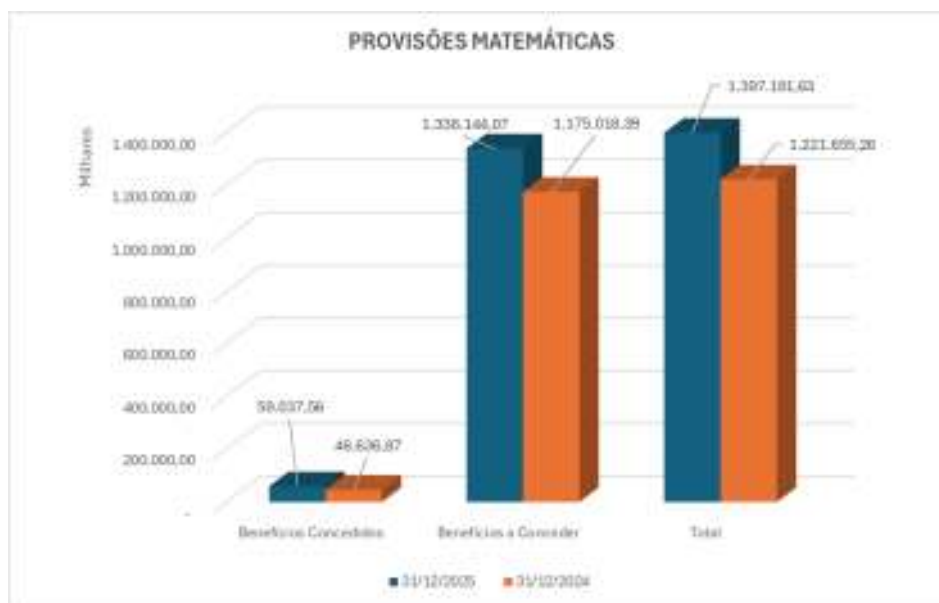
Os resultados da Avaliação serão apresentados nos subitens seguintes.

5.1. PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas do plano PREVCOM RG eram, em 31/12/2025, iguais a R\$ 1.397.181.627,84, sendo compostas de R\$ 1.338.144.065,47, relativo às provisões matemáticas de benefícios a conceder, e por R\$ 59.037.562,37, referente às Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Provisões Matemáticas (Em R\$)

Provisões Matemáticas	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
Benefícios Concedidos	59.037.562,37	46.636.873,93	26,59%
Benefícios a Conceder	1.338.144.065,47	1.175.018.390,80	13,88%
Ajuste de Reservas	-	-	-
Total	1.397.181.627,84	1.221.655.264,73	14,37%

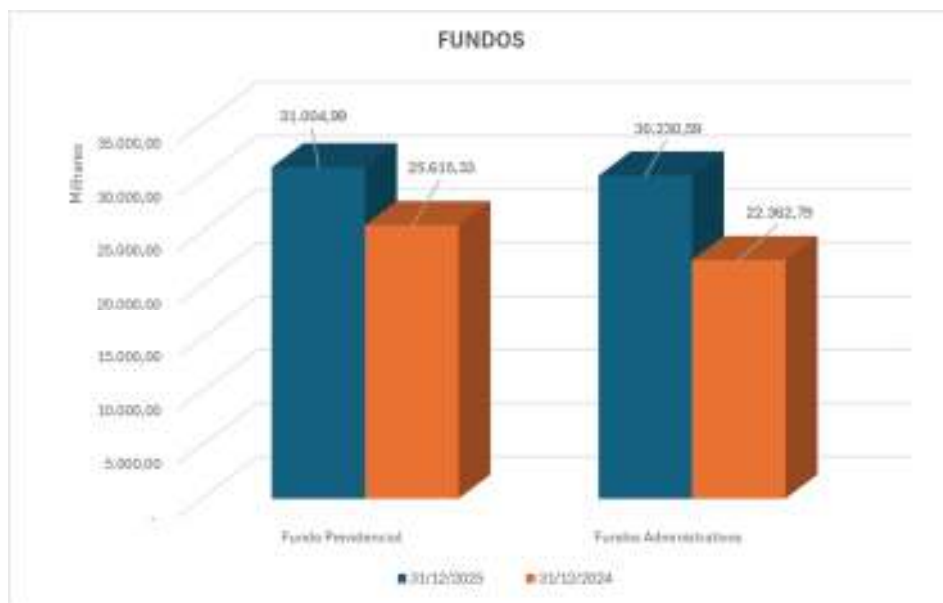


5.2. FUNDOS

O plano de benefícios conta com saldo registrado na conta de fundos administrativos cujo montante é de R\$ 30.230.585,08.

Distribuição dos Fundos (Em R\$)

Descrição	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
Fundos	61.235.577,36	47.978.122,82	27,63%
Fundo Previdencial	31.004.992,28	25.615.334,18	21,04%
Reversão de Saldo por exigência Regulamentar	31.004.992,28	25.615.334,18	21,04%
Fundos Administrativos	30.230.585,08	22.362.788,64	35,18%
Participação no Fundo Administrativo PGA	30.230.585,08	22.362.788,64	35,18%



5.3. PATRIMÔNIO DE COBERTURA

No balancete de dezembro de 2025 está registrado como saldo do Patrimônio de Cobertura do Plano o montante de R\$ 1.397.181.627,84, que proporciona cobertura integral das provisões matemáticas do plano de benefícios, demonstrando que se encontra em situação atuarial equilibrada.

Patrimônio de Cobertura (Em R\$)

Patrimônio do Plano	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
Ativo Total	1.475.465.172,26	1.283.917.793,80	14,92%
Exigível Operacional	(17.035.527,19)	(14.282.964,81)	19,27%
Exigível Contingencial	(12.439,87)	(1.441,44)	763,02%
Fundo Previdencial	(31.004.992,28)	(25.615.334,18)	21,04%
Fundo Administrativo	(30.230.585,08)	(22.362.788,64)	35,18%
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.397.181.627,84	1.221.655.264,73	14,37%



5.4. RESULTADO ATUARIAL

As provisões matemáticas do plano PREVCOM RG, em dezembro de 2025, estavam totalmente cobertas pelo patrimônio registrado no balancete do mesmo período. Isso significa que todos os compromissos futuros do plano, tanto os benefícios já concedidos quanto os a conceder, estão integralmente garantidos. Dessa forma, o plano apresenta uma situação atuarial equilibrada e considerada boa.

Situação do Plano (Em R\$)

Descrição	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
Patrimônio de Cobertura do Plano (A)	1.397.181.627,84	1.221.655.264,73	14,37%
Provisões Matemáticas (B)	1.397.181.627,84	1.221.655.264,73	14,37%
Equilíbrio (A - B)	-	-	-



6. VARIAÇÃO DO RESULTADO NO EXERCÍCIO 2025 EM COMPARAÇÃO COM O ANO ANTERIOR

As variações no exigível atuarial do plano decorreram dos aportes de contribuições realizados em 2025, que elevaram as reservas matemáticas de benefícios a conceder, compostas pelos saldos de conta, bem como dos rendimentos patrimoniais incorporados a esses saldos em razão da rentabilidade dos investimentos.

Em 2025, o Plano de Benefícios PREVCOM RG apresentou rentabilidade patrimonial de 12,18%, considerando a valorização das cotas no período, conforme cálculos efetuados pela PREVCOM.

Comparativo do Resultado do Plano (Em R\$)

Descrição	31/12/2025	31/12/2024	VARIAÇÃO
Provisões Matemáticas	1.397.181.627,84	1.221.655.264,73	14,37%
Benefícios Concedidos	59.037.562,37	46.636.873,93	26,59%
Benefícios a Conceder	1.338.144.065,47	1.175.018.390,80	13,88%
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.397.181.627,84	1.221.655.264,73	14,37%
Resultado	-	-	-



7. DURATION DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Por se tratar de um Plano CD Puro, não se aplica o cálculo da duração do passivo do plano de benefícios, conforme o artigo 48, da Resolução PREVIC nº 23, de 23/10/2020:

“Art. 48. Os fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano devem considerar os benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, bem como os benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão, de forma a assegurar sua concessão e manutenção.”

8. PLANO DE CUSTEIO

A Proposta de Custeio para o ano de 2026 prevê as seguintes contribuições, estando aderente às determinações e conceitos estabelecidos no regulamento do plano de benefícios.

Na tabela seguinte está apresentado o resumo da aplicação das regras acima apresentadas em relação às contribuições dos participantes e do patrocinador.

	Contrib.	Percent. %	Frequência	Incidência	Participação	Destinação	Embasam.	Observações
Participante	Normal	Livre Escolha	Mensal	% sobre o Salário de Participação	Ativos, Ativos Facultativos, Autopatrocinados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso I	
	Facultativa	Opcional / Livre Escolha	Esporádico	Valor mínimo de 1 UMP (R\$530,40)	Ativos, Ativos Facultativos e Autopatrocinados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso II	

	Contrib.	Percent. %	Frequência	Incidência	Participação	Destinação	Embasam.	Observações
	Benefício de Risco	Opcional / Livre Escolha	Mensal	% sobre o Salário de Participação ou Benefício, ou fixada em reais	Ativos, Ativos Facultativos, Autopatrocinados e Assistidos	Fundo de Risco	Art. 40, Inciso III	
	Despesas Administrativas	De acordo com a Contribuição	Mensal	0% sobre as Contrib. Normais	Ativos, Participantes Ativos Facultativos, Autopatrocinados, Optantes e Assistidos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso IV	Suspensa neste Plano de Custeio
	Joia	Atuarialmente identificado	Atuarialmente identificado	Atuarialmente identificado	Ativos, Ativos Facultativos, Autopatrocinados e Assistidos	Fundo de Risco	Art. 40, Inciso VII	Caso a inscrição de Particip. venha a desequilibrar o Plano, atuarialmente. Não aplicável neste Plano de Custeio.
Patrocinador	Normal	Conforme Participante Ativo Vinculado, até o limite de 7,50%	Mensal	% sobre o Salário de Participação	Patrocinador em nome do Participante Ativo	Fundo Patrocinado Aposentadoria	Art. 40, Inciso V	O total de Contrib. do Patroc. está limitada a 7,5% do Sal. de Particip. do Ativo Vinculado
	Despesas Administrativas	De acordo com a Contribuição	Mensal	0% sobre as Contrib. Normais	Participante Ativo	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso VI	Suspensa neste Plano de Custeio
Outros	Rendimentos	-	Mensal	Rendimentos das Contrib.	Todos	-	Art. 40, Inciso VIII	
	Taxa de Administração	0,8% ao ano	Mensal	% incidente sobre o montante de Recursos Garantidos	Todos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso IX	
	Fundo Coletivo	-	Esporádico	Especial ou Doação	Coletiva	Fundo Coletivo	Art. 40, Inciso X	Não Aplicável neste Plano de Custeio
	Pró-labore (Receita Proveniente de Seguradora)	25%	Mensal	% sobre as Contrib. dos Benefícios de Risco	Ativos, Ativos Facultativos, Autopatrocinados e Assistidos	Fundo Administrativo	Condições contratuais entre SP - PREVCOM e Seguradora	
	Contribuição Extraordinária	-	-	Proporção definida pela Legislação Vigente	Patrocinador, Participantes Ativos, Participantes Ativos Facultativos, Autopatrocinados, Optantes e pelos Assistidos	Fundos de Risco e/ou Administrativo	Art. 42	Não Aplicável neste Plano de Custeio

Na tabela seguinte está apresentado o resumo da aplicação das regras acima apresentadas em relação às contribuições dos participantes e do patrocinador.

Contribuição	Participante	Patrocinador
Normal	Livre	Até 7,50%
Facultativa	Op/Livre	-
Risco	Op/Livre	-
Desp. Adm.	0% da Ctb. Normal	-
Total	Livre	Até 7,50%
Taxa Adm. 0,8% dos Recursos		

Notas:

1. A contribuição do patrocinador é efetuada somente em relação aos participantes ativos.
2. Os percentuais são aplicados sobre a folha de salário-de-participação.

No Plano de Gestão Administrativa informado pela PREVCOM foram definidas outras fontes de custeio administrativo, como o repasse da seguradora de 25% de pró-labore para fazer frente aos gastos administrativos.

Não haverá taxa de carregamento sobre Contribuições Normais, Facultativas ou as Portabilidades para o Plano de Custeio de 2026.

Por força do enquadramento deste plano à LC 108/2001, a contribuição normal do Patrocinador não excederá a contribuição normal individual dos participantes, a fim de respeitar a paridade contributiva.

8.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As informações orçamentárias para a definição do custeio administrativo foram encaminhadas pela PREVCOM com base no orçamento administrativo estimado para 2026 do Plano PREVCOM RG. Segundo a Entidade, os gastos para as despesas administrativas foram orçados em R\$ 18.026.710,27.

Segundo a entidade, estima-se uma receita para cobertura das despesas administrativas e previdenciais no valor de R\$ 19.488.414,67 estando prevista um excedente de custeio administrativo de R\$ 1.461.704,40 que será destinado ao Fundo Administrativo.

8.2. DOTAÇÃO ÚNICA POR INVALIDEZ, MORTE OU PECÚLIO

O Participante Ativo, o Participante Ativo Facultativo ou o Autopatrocinado poderá aderir à Dotação Única por Invalidez, ou Dotação Única por Morte, ou Pecúlio por Morte, que será contratada de forma isolada pela PREVCOM com companhia seguradora, e custeada de forma individualizada pelo Participante, somente gerando direito enquanto vigente a contratação.

8.3. PLANO DE CUSTEIO REGULAMENTAR

O PREVCOM RG será custeado pelas Fontes de Receitas definidas no artigo 40 do regulamento. Cabe ressaltar que, conforme o artigo 42 do Regulamento, no caso de eventual insuficiência de coberturas o Conselho Deliberativo da SP-PREVCOM, com base em parecer atuarial, poderá fixar contribuições extraordinárias.

9. COMPARATIVO DOS CUSTOS PARA O EXERCÍCIO DE 2025 EM RELAÇÃO AO EXERCÍCIO ANTERIOR

Os custos dos benefícios do plano representam os percentuais incidentes sobre os salários-de-participação, tendo sido calculados a partir das informações cadastrais enviadas pela PREVCOM.

Custos em 31/12/2025 – Taxas médias

Benefícios - PREVCOM RG	% Custo	
	dez/2025	dez/2024
Renda / Normal	11,30	12,60
Benefícios de Risco	2,02	2,46
Desp. Administrativas	-	-
Custo Total	13,32	15,06

Os custos dos benefícios de risco são calculados anualmente pela seguradora contratada pela PREVCOM.

O plano de custeio para 2026 prevê taxas de contribuição aplicadas sobre os salários de participação. As alíquotas referentes aos benefícios programados representam taxas médias estimadas para o exercício, uma vez que a forma de cálculo das contribuições está definida nos artigos do regulamento do plano de benefícios que tratam do plano de custeio.

Plano de Custeio para 2026 – Alíquotas Médias de Contribuição

Tipo da Contribuição	dez/2025			dez/2024		
	Patroc.	Partic.	Total	Patroc.	Partic.	Total
Renda / Normal	4,77	6,53	11,30	4,95	7,65	12,60
Benefícios de Risco	-	2,02	2,02	-	2,46	2,46
Desp. Administrativas	-	-	-	-	-	-
Total	4,77	8,55	13,32	4,95	10,11	15,06

10. EXPOSIÇÕES DO GRUPO DE CUSTEIO AOS RISCOS ATUARIAIS E MEDIDAS ADOTADAS PARA MITIGAÇÃO DOS MESMOS

O plano de benefícios é estruturado na modalidade de contribuição definida e não há exposição a riscos de natureza atuarial.

11. NATUREZA DO RESULTADO DO PLANO EM 2025

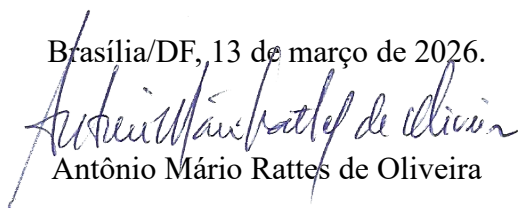
Por se tratar de um plano de contribuição definida, não houve resultado atuarial para o plano de benefícios no exercício encerrado em 31/12/2025, sendo este resultado uma característica estrutural da modalidade do plano.

12. CERTIFICAÇÃO ATUARIAL

Diante do exposto, concluímos que o plano de benefícios PREVCOM RG apresenta situação atuarial equilibrada, sem registro de insuficiências ao longo do exercício de 2025, mantendo-se em ritmo de capitalização adequado para o atendimento de suas obrigações futuras.

Este é o nosso parecer.

Brasília/DF, 13 de março de 2026.

A handwritten signature in blue ink, reading 'Antônio Mário Rattes de Oliveira', written over the printed name.

Antônio Mário Rattes de Oliveira

MIBA 1.162